



# Universidad Nacional de Moreno



## Plan de Estudios

### Tecnicatura Universitaria en Gestión Universitaria

Noviembre de 2025



**Rector**

Hugo O. ANDRADE

**Vicerrector**

Alejandro L. ROBBA

**Consejo Superior**

*Autoridades*

Hugo O. ANDRADE (presidente)

Alejandro L. ROBBA

M. Liliana TARAMASSO

Marcelo A. MONZÓN

J. Martín ETCHEVERRY

*Consejeros*

*Claustro docente:*

M. Beatriz ARIAS

Pablo A. TAVILLA

M. Patricia JORGE

Esteban SÁNCHEZ (s)

*Claustro estudiantil:*

Miguel A. UREÑA

Johanna E. GODOY

*Claustro no docente:*

Vanesa A. CATTANEO

*Secretaría Consejo Superior:*

Alejandro A. OTERO

**Directora Académica Carrera de Tecnicatura Universitaria en Gestión Universitaria**

M. Victoria SVERDLIK

---

*Colaboraron en la formulación de la presente propuesta de Tecnicatura Universitaria en Gestión Universitaria:*

*Hugo O. Andrade (Coordinador)*

*Milena Cevallos*

*Verónica P. García Allegrone*

*M. Florencia Gosparini*

*Adriana M. del H. Sánchez*

*M. Victoria Sverdlick*



## TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA<sup>1</sup>

**Identificación de la Carrera** Tecnicatura Universitaria en Gestión Universitaria

Título que otorga: Técnico/a Universitario/a en Gestión Universitaria

Nivel: Pregrado Universitario

Unidad Académica: Departamento Académico de Humanidades y Ciencias Sociales

Modalidad: Presencial

Duración: 1.104 (mil ciento cuatro) horas reloj de formación en la Universidad distribuidas en 2 (dos) años.

Localización: Sede de la Universidad Nacional de Moreno

### **Alcances del Título**

Conforme el perfil definido precedentemente, el egresado con el título de TÉCNICO/A UNIVERSITARIO/A EN GESTIÓN UNIVERSITARIA de la UNM, será capaz de:

- a) Comprender en forma integral los sistemas y las necesidades de información de una organización universitaria.
- b) Asistir a cada área específica en los aspectos técnicos y administrativos pertinentes.
- c) Colaborar y participar en la gestión universitaria planificando y desarrollando su propia tarea de acuerdo a los requerimientos del área específica.
- d) Desarrollar capacidad para seleccionar herramientas adecuadas a la naturaleza que presentan las problemáticas propias del desempeño profesional.

### **Requisitos de ingreso**

Poseer título de nivel secundario y haber aprobado el CURSO DE ORIENTACIÓN Y PREPARACIÓN UNIVERSITARIA (COPRUN), aprobado por la Resolución UNM-CS N° 450/18 y sus modificatorias, en cualquiera de sus modalidades, o las instancias de ingreso que en el futuro establezca la Universidad.

Sin perjuicio de lo anterior, el personal nodocente de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO que cuente con el número mínimo de créditos obtenidos por la realización de actividades de capacitación del PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA PARA EL PERSONAL NODOCENTE de la Universidad, creado por Resolución UNM-R N° 473/12 y modificatorias, o bien, haya realizado aquellas capacitaciones que se consideren apropiadas, conforme lo establezca la conducción de la Carrera por la vía reglamentaria, podrá ser eximido de la obligación de haber aprobado el COPRUN.

Por otra parte, quienes no cumplan con estos requisitos podrán cursar las obligaciones curriculares que habilitan a la extensión del Diploma de ESTUDIOS BÁSICOS EN GESTIÓN

<sup>1</sup> Plan de Estudios aprobado por Resolución UNM-CS N° 1.310/25.



UNIVERSITARIA, siempre que sean admitidos bajo la modalidad de CÁTEDRA ABIERTA, conforme el artículo 8º de la Parte II del REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO en vigencia; en cuyo caso, la conducción de la Carrera podrá establecer la exigencia de cumplir requisitos de nivelación o prerequisitos, consistente en la realización de las actividades curriculares de *Taller de Lectura y Comprensión de Textos (5001)* y/o *Taller de Técnicas Cuantitativas (5002)*, conforme los objetivos curriculares y contenidos mínimos que más abajo se indican.

### Organización curricular, correlatividades y régimen de cursada

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	Área Epistémica	Régimen
1	1	3511	Introducción a la Administración de las Organizaciones Universitarias (**)	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
1	1	3512	Historia del Sistema Universitario Argentino	Estado, Universidad y Sociedad	Cuatrimestral
1	1	3513	Comunicación y Gestión Administrativa en la Universidad (**)	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
1	1	3514	Legislación Universitaria Argentina (**)	Estado, Universidad y Sociedad	Cuatrimestral
1	1	3515	Estructuras y Organizaciones Universitarias (**)	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
1	2	3516	Gestión de la Enseñanza y la Función Académica (**)	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
1	2	3517	Administración y Gestión Presupuestaria de las Universidades (**)	Política Fiscal	Cuatrimestral
1	2	3518	Educación Universitaria Comparada	Estado, Universidad y Sociedad	Cuatrimestral
1	2	3519	Gestión de Recursos Humanos de las Universidades (**)	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
1	2	3520	Taller de Informática Aplicada a la Gestión Universitaria (**)	Tecnologías de la Información	Cuatrimestral
2	3	3521	Gestión de la Investigación, Vinculación y Transferencia Tecnológica en las Universidades	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
2	3	3522	Planeamiento Estratégico Universitario	Planeamiento y Gestión de la Calidad Universitaria	Cuatrimestral
2	3	3523	Gestión de la Extensión Universitaria	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
2	3	3524	Formulación, Ejecución y Evaluación de Proyectos Universitarios	Planeamiento y Gestión de la Calidad Universitaria	Cuatrimestral
2	3	3525	Gestión de las Relaciones Internacionales Universitarias	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
2	4	3526	Gestión de la Calidad y Control en los Procesos de Gestión Universitarios	Planeamiento y Gestión de la Calidad Universitaria	Cuatrimestral
2	4	3527	Políticas y Gestión del Bienestar y Convivencia Universitaria	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
2	4	3528	Seminario-Taller Optativo	A determinar	Cuatrimestral
2	4	3529	Tablero de Control e Indicadores de Gestión Universitaria	Tecnologías de la Información	Cuatrimestral
2-3	4-5	3530	Taller de Integración Final	Práctica Integradora Gestión Universitaria	Anual
Título					
Técnico/a Universitario/a en Gestión Universitaria					

(\*\*) Obligaciones curriculares que habilitan a la extensión del Diploma de Estudios Básicos en Gestión Universitaria para alumnos que sean admitidos bajo la modalidad de Cátedra Abierta, conforme el artículo 8º de la Parte II del REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO

#### Asignaturas Optativas

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	Área Epistémica	Régimen
2	4	3528A	Gestión Ambiental, del Riesgo e Higiene en Establecimientos Universitarios	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
2	4	3528B	Universidad y Territorio	Estado, Universidad y Sociedad	Cuatrimestral
2	4	3528C	Evaluación y Acreditación de la Calidad Universitaria	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral
2	4	3528D	Seguridad e Higiene Laboral en Establecimientos Universitarios	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
2	4	3528E	Ceremonial Universitario	Gestión y Administración Universitaria	Cuatrimestral
2	4	3528F	Desafíos del Sistema Universitario Argentino	Desarrollo de Funciones Universitarias	Cuatrimestral

#### Prerrequisitos (\*\*\*)

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	Área Epistémica	Régimen
		3501	Taller de Lectura y Comprensión de Textos	Expresión Oral y Escrita	bimestral
		3502	Taller de Técnicas Cuantitativas	Matemática	bimestral

(\*\*\*) Prerrequisitos o Requisitos de Nivelación para alumnos admitidos bajo modalidad Cátedra Abierta, cuya formación así lo requiera. No computa en el total de horas de la Tecnicatura Universitaria



## Distribución de la carga horaria

Asignatura-Actividad	Total Horas Form.Teórica Universidad	Total Horas Form.Práct.Univ.		Total Horas Form. Experimental Univ.			Total Horas F.Proy.y de Diseño Univ.	Total HIP	Total HTA
		Ejercitación	Resolución de Problemas	Taller	Laboratorio	Práctica Pre-Profesional			
Introducción a la Administración de las Organizaciones Universitarias (**)	48							48	84
Historia del Sistema Universitario Argentino	48							48	84
Comunicación y Gestión Administrativa en la Universidad (**)	48							48	84
Legislación Universitaria Argentina (**)	48							48	84
Estructuras y Organizaciones Universitarias (**)	48							48	84
Gestión de la Enseñanza y la Función Académica (**)	48							48	84
Administración y Gestión Presupuestaria de las Universidades (**)	48							48	84
Educación Universitaria Comparada	48							48	84
Gestión de Recursos Humanos de las Universidades (**)	48							48	84
Taller de Informática Aplicada a la Gestión Universitaria (**)	24			24				48	83
Gestión de la Investigación, Vinculación y Transferencia Tecnológica en las Universidades	48							48	84
Planeamiento Estratégico Universitario	48							48	84
Gestión de la Extensión Universitaria	48							48	84
Formulación, Ejecución y Evaluación de Proyectos Universitarios	48							48	84
Gestión de las Relaciones Internacionales Universitarias	48							48	84
Gestión de la Calidad y Control en los Procesos de Gestión Universitarios	48							48	84
Políticas y Gestión del Bienestar y Convivencia Universitaria	48							48	84
Seminario-Taller Optativo	48							48	84
Tablero de Control e Indicadores de Gestión Universitaria	24			24				48	83
Taller de Integración Final	96					96		192	293
Total Horas	960	0	0	48	0	96	0	1104	1886

### Asignaturas Optativas

Asignatura-Actividad	Total Horas Teóricas Universidad	Total Horas Prácticas Univ.		Total Horas Experimentales Univ.			Total Horas Proy.y de Diseño Univ.	Total HIP	Total HTA
		Ejercitación	Resolución de Problemas	Taller	Laboratorio	Práctica Pre-Profesional			
Gestión Ambiental, del Riesgo e Higiene en Establecimientos Universitarios	48							48	84
Universidad y Territorio	48							48	84
Evaluación y Acreditación de la Calidad Universitaria	48							48	84
Seguridad e Higiene Laboral en Establecimientos Universitarios	48							48	84
Ceremonial Universitario	48							48	84
Desafíos del Sistema Universitario Argentino	48							48	84

### Prerrequisitos (\*\*\*)

Asignatura-Actividad	Total Horas Teóricas Universidad	Total Horas Prácticas Univ.		Total Horas Experimentales Univ.			Total Horas Proy.y de Diseño Univ.	Total HIP	Total HTA
		Ejercitación	Resolución de Problemas	Taller	Laboratorio	Práctica Pre-Profesional			
Taller de Lectura y Comprensión de Textos	32		32					64	
Taller de Técnicas Cuantitativas	32		32					64	



**Modalidad de dictado, créditos y tipología de las unidades curriculares**

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	CRE	Tipo
1	1	3511	Introducción a la Administración de las Organizaciones Universitarias (**)	5	C
1	1	3512	Historia del Sistema Universitario Argentino	5	C
1	1	3513	Comunicación y Gestión Administrativa en la Universidad (**)	5	C
1	1	3514	Legislación Universitaria Argentina (**)	5	C
1	1	3515	Estructuras y Organizaciones Universitarias (**)	5	C
1	2	3516	Gestión de la Enseñanza y la Función Académica (**)	5	C
1	2	3517	Administración y Gestión Presupuestaria de las Universidades (**)	5	C
1	2	3518	Educación Universitaria Comparada	5	C
1	2	3519	Gestión de Recursos Humanos de las Universidades (**)	5	C
1	2	3520	Taller de Informática Aplicada a la Gestión Universitaria (**)	5	C
2	3	3521	Gestión de la Investigación, Vinculación y Transferencia Tecnológica en las Universidades	5	C
2	3	3522	Planeamiento Estratégico Universitario	5	C
2	3	3523	Gestión de la Extensión Universitaria	5	C
2	3	3524	Formulación, Ejecución y Evaluación de Proyectos Universitarios	5	C
2	3	3525	Gestión de las Relaciones Internacionales Universitarias	5	C
2	4	3526	Gestión de la Calidad y Control en los Procesos de Gestión Universitarios	5	C
2	4	3527	Políticas y Gestión del Bienestar y Convivencia Universitaria	5	C
2	4	3528	Seminario-Taller Optativo	5	C
2	4	3529	Tablero de Control e Indicadores de Gestión Universitaria	5	C
2-3	4-5	3530	Taller de Integración Final	19	C
Titulo			Técnico/a Universitario/a en Gestión Universitaria	120	

**Asignaturas Optativas**

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	CRE	Tipo
2	4	3528A	Gestión Ambiental, del Riesgo e Higiene en Establecimientos Universitarios	5	C
2	4	3528B	Universidad y Territorio	5	C
2	4	3528C	Evaluación y Acreditación de la Calidad Universitaria	5	C
2	4	3528D	Seguridad e Higiene Laboral en Establecimientos Universitarios	5	C
2	4	3528E	Ceremonial Universitario	5	C
2	4	3528F	Desafíos del Sistema Universitario Argentino	5	C

**Prerrequisitos (\*\*\*)**

Año	Cuat.	Código	Asignatura-Actividad	CRE	Tipo
		3501	Taller de Lectura y Comprensión de Textos		C
		3502	Taller de Técnicas Cuantitativas		C



*Contenidos mínimos y objetivos de aprendizaje de las asignaturas y actividades de la Carrera de TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA*

*Año 1 Cuatrimestre 1*

• **Introducción a la Administración de las Organizaciones Universitarias (3511)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Describir modelos organizacionales y sus funciones básicas de gestión, para poder comprender la cultura organizacional universitaria.
- Conocer y analizar los conceptos de la planificación estratégica y su vínculo con el desarrollo organizacional.
- Analizar a las organizaciones universitarias desde el concepto de burocracia, para entender las estructuras y los procesos administrativos de las instituciones universitarias.

Contenidos Mínimos:

Enfoques y modelos organizacionales. Aspectos culturales del análisis organizacional. Redefinición de las teorías de la organización y su implicancia en el campo universitario. La Universidad como organización compleja. La universidad como institución social. Especificidad de la Universidad como institución centrada en el conocimiento: cultura organizacional, subculturas, actores y prácticas. Misión de la Universidad. Proyecto Institucional.

• **Historia del Sistema Universitario Argentino (3512)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender el proceso de conformación del Sistema Universitario Argentino, en su contexto histórico.
- Comprender la relación histórica y actual entre Estado, sociedad y sistema universitario.
- Interpretar el proyecto institucional de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO, la conformación de su gobierno universitario y su trayectoria, en el marco del desarrollo del sistema universitario y de las universidades del Bicentenario.

Contenidos Mínimos:

Conformación del sistema universitario argentino. Estado, sociedad y Universidad: redefinición del espacio público y surgimiento de nuevos actores políticos.

Contexto histórico y orígenes de la Universidad. El proceso de la Reforma Universitaria de 1918.

La universidad argentina durante el siglo XX. Postulados de las Conferencias Regionales de Cartagena de 2008 y de Córdoba de 2018.

Las Universidades del Bicentenario. La Universidad Nacional de Moreno. Creación, contexto de surgimiento. Proyecto Institucional. Representación en el gobierno universitario y gremial.

• **Comunicación y Gestión Administrativa en la Universidad (3513)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Manejar los lineamientos de la escritura administrativa a partir de buenas prácticas y la normativa vigente en la materia y reglamentaciones de la Universidad.
- Comprender la gestión administrativa y el diligenciamiento de la documentación.
- Dominar el Sistema de gestión documental de la Universidad (SUDOCU).



Contenidos Mínimos:

Lineamientos de escritura administrativa: nota, memo, circular. Criterios, herramientas y estrategias para redactar informes y para revisarlos. Redacción de informes administrativos, integrando aspectos de adecuación a la situación comunicativa y requerimientos de forma y de contenido. Normas para la elaboración, redacción y diligenciamiento de los actos y documentos administrativos. Elaboración y diligenciamiento de correspondencia protocolar. Gestión operativa del sistema de gestión documental SUDOCU (Sistema Único Documental).

• **Legislación Universitaria Argentina (3514)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Adquirir los conocimientos básicos para comprender el marco jurídico institucional en el que se desenvuelve la sociedad.
- Conocer el marco regulatorio de la educación superior y su evolución en el tiempo.
- Comprender el proceso de transformación del Estado argentino y su impacto en las Universidades Nacionales.

Contenidos Mínimos:

El Estado y la Constitución. Derecho Administrativo: Estructura y organización administrativa nacional.

Evolución del marco regulatorio de la educación superior. La Ley de Educación Superior, en el marco de las transformaciones del Estado Argentino en la década de los '90. Reforma Constitucional y modificaciones a la Ley de Educación Superior: gratuidad, financiamiento e ingreso irrestricto. Marco jurídico actual de la educación superior. Contexto institucional actual: Consejo de Universidades, Consejo Universitario Nacional, Consejo de Rectores de Universidades Privadas, Consejos de Planificación Regional de la Educación Superior.

• **Estructuras y Organizaciones Universitarias (3515)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender conceptos vinculados con las estructuras organizacionales y las funciones, según los objetivos institucionales.
- Conocer los tipos de organizaciones universitarias y sus dimensiones.
- Analizar la coordinación horizontal y vertical de las estructuras universitarias y la lógica de la toma de decisiones, en particular de la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Estructuras organizacionales y funciones en el sector público y evolución histórica. Características distintivas de la Universidad como organización compleja. Visión napoleónica y humboldiana. Funciones sustantivas, de apoyo y de gestión. Dimensiones de la estructura universitaria. Regulación de los niveles de formación universitaria, certificaciones y reconocimiento de competencias. Gobierno universitario. Estructuras académicas y administrativas. Estructuras orgánico-funcional, académica y de gobierno de la Universidad Nacional de Moreno. Análisis comparativo.



• **Gestión de la Enseñanza y la Función Académica (3516)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender los procesos académicos de las Universidades.
- Conocer las funciones de apoyo académico de las Universidades
- Dominar los mecanismos y procesos de apoyo a las unidades académicas de la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Conceptos básicos de la gestión académica, del planeamiento académico y de los sistemas de evaluación de las universidades.

Funciones de apoyo a la gestión y el planeamiento académico de las Universidades. Funciones y herramientas de apoyo a la gestión académica de la Universidad Nacional de Moreno. Marco normativo de la gestión académica de la Universidad. Régimen de la formación a distancia en las Universidades Nacionales. Sistema Argentino de Créditos Académicos Universitarios (SACAU). Gestión de los sistemas de registro de las actividades académicas docentes y estudiantiles. Articulación con las funciones sustantivas de investigación, vinculación y extensión. Políticas y acciones de articulación, orientación e ingreso a la UNM. Políticas de accesibilidad. Políticas bibliotecológicas. Programas de formación, actualización y perfeccionamiento docente y de iniciación en la docencia. SIEDUNM. Régimen de reconocimiento y acreditación de conocimientos en la UNM.

• **Administración y Gestión Presupuestaria de las Universidades (3517)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Incorporar nociones generales sobre presupuesto y administración en el sector público.
- Dominar la normativa que rige el financiamiento y gestión del presupuesto universitario en la Argentina.
- Conocer las herramientas y reglas de la administración económico-presupuestaria de la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control N° 24. 156. El presupuesto en la Argentina, evolución y características. Tipos de presupuestos. El financiamiento de la inversión pública. Programa de Infraestructura Universitaria. El financiamiento universitario en la Argentina. Presupuesto y Autonomía. Gestión económico-financiera de la Universidad. Los recursos propios. Constitución de Fondos Permanentes. Planificación y control de la gestión presupuestaria. Rendición de cuentas. Sistemas de Información Universitaria (SIU) para la gestión económico-financiera de las Universidades Nacionales.

• **Educación Universitaria Comparada (3518)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Conocer el sistema de educación superior en América Latina y su impacto social.
- Conocer los sistemas universitarios de los países centrales y sus diferencias con los regionales y argentino.
- Profundizar en el conocimiento del Sistema Universitario Argentino en perspectiva histórica y



comparada.

Contenidos Mínimos:

Concepto de educación comparada. Sistemas de educación superior en América Latina: acceso, equidad e igualdad. Los sistemas universitarios de los países centrales. El sistema universitario argentino en perspectiva histórico-comparativa. Conferencias Regionales de Educación Superior de América Latina y el Caribe. Los debates sobre el financiamiento del sistema universitario a nivel global. El Proceso de Bolonia y su impacto en América Latina. El sistema de créditos académicos en Estados Unidos, Europa y Asia. La internacionalización de la educación.

- **Gestión de Recursos Humanos de las Universidades (3519)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Incorporar nociones sobre el empleo público y la normativa vigente y relacionar la estrategia general de la organización con la gestión de los recursos humanos.
- Conocer los derechos y obligaciones de los docentes y nodocentes del personal universitario y entender los procesos e instrumentos vinculados a la especificidad de las relaciones laborales.
- Entender en la gestión de recursos humanos de las Universidades y el impacto de la adecuada gestión del talento humano en los resultados organizacionales.

Contenidos Mínimos:

El empleo público. Normativa vigente. Gestión de Recursos Humanos. Planificación, organización del trabajo y gestión del empleo. Convenios Colectivos del personal docente y nodocente de las Universidades Nacionales. Carrera del personal y régimen de concursos en la Universidad. Evaluación del desempeño. Herramientas de capacitación. Régimen salarial y negociación colectiva. Procedimientos para la designación del personal y promoción. Régimen disciplinario. Estructuras jerárquicas. Trabajo en equipo. Liderazgo. Dirección estratégica del talento humano. Gestión de las relaciones sociales y humanas (comunicación, clima laboral, higiene y seguridad laboral, relaciones laborales). Gestión de la calidad en el trabajo. Indicadores y control de gestión en recursos humanos.

- **Taller de Informática Aplicada a la Gestión Universitaria (3520)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Profundizar en el dominio de las prestaciones de los sistemas de gestión universitaria.
- Realizar registros, consultas y generar reportes básicos de los principales sistemas de gestión universitaria.
- Conocer los sistemas de gestión universitaria adquiridos o desarrollados por la Universidad Nacional de Moreno que no forman parte de los Sistemas de Información Universitaria (SIU)

Contenidos Mínimos:

Sistema de Información Universitaria (SIU). Otros sistemas utilizados en los distintos procesos de las Universidades. Conocimientos básicos de las prestaciones y función de consulta de los sistemas de gestión universitaria. Rol de usuario de los Sistemas de Información Universitaria (SIU). Operaciones de registro, consulta y de reportes básicos. Acceso a otros sistemas utilizados en los distintos procesos de la Universidad. Conocimientos generales de los sitios web



de la Universidad.

Año 2 Cuatrimestre 3

- **Gestión de la Investigación, Vinculación y Trasferencia Tecnológica en las Universidades (3521)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender el funcionamiento del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología establecido por la Ley N° 25.467
- Analizar las funciones, procesos de apoyo y acciones relevantes a desarrollar en materia de producción científico tecnológica y transferencia.
- Entender la configuración y articulación entre la actividad académica y la producción científico-tecnológica y transferencia.

Contenidos Mínimos:

Evolución de la política científico-tecnológica en la Argentina. La administración de la ciencia. Instituciones y organismos científicos. Estrategia tecnológica y Universidad. La transferencia de tecnología. La protección de los resultados de la investigación. La organización y políticas de desarrollo de la producción científico-tecnológica y transferencia. Programa para la Investigación Universitaria Argentina (PRINUAR). Proyectos: Programa CEO, Centro I+D+i y UNM-TEC. Lineamientos Estratégicos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico de la UNM. Instrumentos de promoción y subsidio a la investigación de la UNM. Certificación de las actividades de investigación y desarrollo en el Suplemento al Título (Resolución MEyD N° 2.405/17). Carrera de Docente-Investigador y Docente-Vinculador de la UNM.

- **Planeamiento Estratégico Universitario (3522)**

Objetivos de Aprendizaje

- Entender sobre los principios de la planificación estratégica, y los distintos modelos.
- Conocer las experiencias de planificación y las perspectivas del planeamiento universitario.
- Conocer la organización del planeamiento operativo y estratégico de la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Principios de la gestión estratégica. Diferentes enfoques sobre planificación, dirección, ejecución y control. Ciclo de la planificación. Evaluación: tipos y herramientas. Diagnósticos. Perspectiva del planeamiento universitario en las actividades sustanciales de la educación superior: docencia, investigación y extensión. Definiciones reglamentarias y estatutarias del planeamiento estratégico de las universidades. Organización del planeamiento operativo y estratégico de la Universidad Nacional de Moreno. Herramientas, formulación y evaluación de metas e indicadores de resultados. Seguimiento del planeamiento estratégico.

- **Gestión de la Extensión Universitaria (3523)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Conocer enfoques y debates actuales acerca de la función extensión en el sistema universitario argentino, en el contexto latinoamericano.



- 
- Entender el funcionamiento institucional, normativo y reglamentario para el desarrollo y la gestión de apoyo a la extensión y voluntariado universitario en la UNM.
  - Entender la configuración y articulación entre la actividad académica y la extensión universitaria.

Contenidos Mínimos:

La extensión universitaria en contexto: una mirada genealógica latinoamericana. Modelos de extensión: divulgación, transferencia, educación popular, profesionalización. Debates actuales. Extensión en la universidad pública argentina. Análisis comparativo de la gestión y promoción de la extensión universitaria en el Sistema Universitario Argentino. Políticas universitarias de promoción y financiamiento de la extensión y voluntariado universitario. Los procesos de Curricularización de la extensión: experiencias y avances en el sistema universitario. Lineamientos estatutarios y estratégicos de la extensión universitaria en la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO: institucionalización, jerarquización, ejes vertebradores y trayectorias. Dispositivos, instrumentos y herramientas para el desarrollo y gestión de la extensión y voluntariado universitario en la UNM. Programa Compromiso Social UNM. Certificación de las actividades de extensión y voluntariado universitario en el Suplemento al Título (Resolución MEyD N° 2.405/17). Organización, funciones y prestaciones de la Secretaría de Extensión Universitaria.

• **Formulación, Ejecución y Evaluación de Proyectos Universitarios (3524)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender los conceptos básicos de la formulación de proyectos, etapas y herramientas de evaluación y las disposiciones reglamentarias aplicables.
- Desarrollar aptitudes para la formulación y evaluación de proyectos académicos, de investigación, de vinculación tecnológica, de extensión y de voluntariado universitario.
- Comprender aspectos vinculados a la determinación y evaluación del impacto directo e indirecto de los proyectos académicos, de investigación, de vinculación tecnológica, de extensión y de voluntariado universitario.

Contenidos Mínimos:

Conceptos básicos, tipos y ciclo de proyecto. Identificación de ideas proyecto. Definición del problema. Etapas de elaboración. Antecedentes y elementos básicos para la formulación. Determinación de impacto. Nociones de evaluación social y financiera de proyectos según tipos. Reglamentación y gestión de las convocatorias para la presentación de proyectos académicos, de investigación, de vinculación tecnológica, de extensión y de voluntariado universitario de la Universidad Nacional de Moreno. Herramientas de seguimiento y rendición de fondos.

Fuentes de financiamiento y alternativas de convocatorias de terceros para la presentación de proyectos académicos, de investigación, de vinculación tecnológica, de extensión y de voluntariado universitario.

• **Gestión de las Relaciones Internacionales Universitarias (3525)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender los objetivos, políticas y procesos de internacionalización de la educación superior a nivel nacional e internacional y sensibilizar sobre su vinculación con el mejoramiento de la calidad.



- Conocer las herramientas de gestión y promoción del Estado Nacional y las que desarrollan las Universidades Nacionales en materia de relaciones internacionales.
- Conocer la organización de las relaciones internacionales en el ámbito de la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Políticas de internacionalización de la educación superior, la investigación, la innovación y la transferencia de tecnología. Internacionalización del currículum. Políticas lingüísticas para la internacionalización de la educación superior. Tendencias actuales sobre la internacionalización de la educación superior. Las estrategias de virtualización. Los programas de movilidad académica docente y estudiantil: Programa PILA, Programa ERASMUS. El PROGRAMA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL (PIESCI). Los mecanismos de promoción de la movilidad académica estudiantil y docente en la UNM.

*Año 2 Cuatrimestre 4*

• **Gestión de la Calidad y Control en los Procesos de Gestión Universitarios (3526)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender y analizar los modelos de gestión: gestión por procesos, gestión por objetivos y gestión por resultados y conocer los principios generales de gestión de la calidad y la norma ISO 9001.
- Conocer los procesos de aseguramiento de la calidad y evaluación como estrategia de gestión del sistema de Educación Superior.
- Dominar las herramientas y mecanismos de mejoramiento de la calidad y control de los procesos en la Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Modelos de gestión en el sector público y específicos del sistema universitario público. Calidad: definición y principios. Enfoque de procesos. Enfoque por objetivos. Aplicación de las Normas ISO en la gestión y gobierno de la Universidad. Procesos de certificación.

Responsabilidad Social Universitaria (RSU). Cultura organizacional y evaluación e implementación de mejoras en la gestión universitaria. Políticas públicas de mejoramiento de la calidad la formación y gestión universitaria. Régimen del Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC). La autoevaluación institucional en el sistema universitario argentino. Indicadores de calidad en el ámbito universitario. Portal de Transparencia de la Ley 27.275.

Herramientas de control de gestión y mejoramiento de la calidad de los procesos universitarios en la Universidad Nacional de Moreno. Planes operativos y memoria institucional anual. Fijación de metas y seguimiento del Plan Anual. La autoevaluación institucional en la Universidad Nacional de Moreno.

• **Políticas y Gestión del Bienestar y Convivencia Universitaria (3527)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Conocer el régimen jurídico de protección de los Derechos Humanos en Argentina.
- Entender las políticas y normativa nacional contra la violencia de género y la discriminación.
- Dominar las herramientas y mecanismos de gestión del bienestar y la convivencia en la



Universidad Nacional de Moreno.

Contenidos Mínimos:

Régimen jurídico de la protección de los derechos humanos. Construcción de ciudadanía. Políticas de promoción de la ciudadanía y memoria activa y los Derechos Humanos en la Universidad. Ley 27499 (Ley Micaela). Ambitos de bienestar y convivencia de la UNM: Programa de Orientación, Información y Asesoramiento sobre Convivencia Universitaria. Espacio Intersectorial de Diálogo en torno a Políticas de Igualdad de Géneros, Contra las Violencias Sexistas y las Discriminaciones. Programa de Derechos Humanos.

• **Seminario-Taller Optativo (3528)**

Ver detalle en apartado específico

• **Tablero de Control e Indicadores de Gestión Universitaria (3529)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender el concepto y necesidad de un esquema de gestión integral del desempeño en la gestión universitaria.
- Conocer las funcionalidades y poder realizar consultas de los indicadores básicos que ofrece el Módulo de Información General Wichi del Sistema de Información SIU.
- Incorporar aptitudes para la definición de nuevos indicadores de gestión y configuración de cubos para consultas más complejas.

Contenidos Mínimos:

Planificación y control de gestión. Análisis de información y proyección de datos. Indicadores de gestión universitaria. Configuración de los cubos de consulta preestablecidos. Cuadro de mando integral. Variables críticas. Configuración de cubos para consultas complejas.

• **Taller de Integración Final (3530)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Aplicar los conocimientos desarrollados transversalmente a lo largo de la cursada de la Tecnicatura.
- Realizar una experiencia de práctica laboral que contribuya a integrar los conocimientos adquiridos sobre una problemática específica.
- Elaborar un informe de conclusión de la experiencia.

Contenidos Mínimos:

Se establecerán individualmente, con una supervisión tutorial para la formulación y seguimiento de un plan de trabajo que deberá llevar adelante el estudiante, conteniendo la identificación de una problemática universitaria a abordar, tanto como proyecto de aplicación o mejora, o como trabajo de investigación diagnóstica monográfica; la definición de objetivos a lograr en relación a una problemática a abordar y la elaboración de un informe técnico que será objeto de evaluación sobre la base de los resultados alcanzados en relación a los objetivos propuestos y la integración de los conocimientos adquiridos.



### Asignaturas Optativas

#### • Gestión Ambiental, del Riesgo e Higiene en Establecimientos Universitarios (3528A)

Objetivos de Aprendizaje:

- Dominar los conceptos generales en materia de política de gestión ambiental, calidad e higiene y seguridad de las Leyes Nacionales N° 19.587 y 24.051, las Leyes Provinciales N° 11.347 y 11.720, sus modificatorias y complementarias.
- Interiorizarse sobre la protección del ambiente y la normativa de la Universidad en materia de protección y sustentabilidad ambiental.
- Entender sobre el tratamiento y manejo de residuos peligrosos y/o patogénicos, y protocolos e instructivos de funcionamiento y uso de equipos y materiales peligrosos y de buenas prácticas de laboratorios.

Contenidos Mínimos:

Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) planteados en la Agenda 2030. Entes de regulación. Ley N° 25.675 General del Ambiente. Responsabilidad por el uso del ambiente. Ley N° 27.592 (Ley Yolanda). Leyes Nacionales N° 19.587 de Higiene y Seguridad y N° 24.051 de Residuos Peligrosos y N° 24.557 de Riesgos del Trabajo. Leyes Provinciales N° 11.347 de **Tratamiento, Manipuleo, Transporte y Disposición Final de Residuos Patogénicos** y 11.720 de Residuos Especiales. Plan de Gestión Ambiental y Sustentabilidad del Campus de la UNM. Normas de seguridad y manejo ante emergencias y/o contingencias y/o de Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL).

#### • Universidad y Territorio (3528B)

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender la perspectiva histórica y actual de la función social de la Universidad y su dimensión territorial.
- Integrar la formación y desarrollo de las competencias profesionales de los graduados con conciencia ética y solidaria sobre las necesidades y particularidades del territorio, la región y la Nación y el ejercicio de una ciudadanía activa.
- Incorporar la noción de autonomía responsable en la gestión y dirección estratégica de la Universidad y su relación en los vínculos con los diversos actores de la sociedad y el territorio.

Contenidos Mínimos:

La función social de la universidad. Definición de actores/sujetos, movimientos y organizaciones sociales, organismos y políticas públicas. El territorio como espacio socialmente construido. La acción colectiva. Educación Superior, perspectiva histórica y presente: situación y principales debates actuales. Función social de la Universidad. Proyecto Institucional y compromiso social. Cultura organizacional, subculturas, actores y prácticas y su articulación con el territorio. La construcción de la demanda en las intervenciones sociales: multidimensionalidad, dinámicas multiactoriales, complejidad, interdisciplina y saberes sociales en diálogo. Ética profesional y comportamiento humano y organizacional. Relaciones entre la ética, el ejercicio profesional y los valores en contextos laborales. Conceptualizaciones sobre la autonomía universitaria, históricas y actual y sobre la autonomía responsable. Gobierno universitario y espacios de articulación



institucional con la comunidad y sus entidades representativas.

• **Evaluación y Acreditación de la Calidad Universitaria (3528C)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Conocer la normativa y modelos de evaluación institucional y de carreras.
- Comprender el Sistema Nacional de Evaluación Universitaria y su órgano rector.
- Comprender las dimensiones involucradas en los procesos de autoevaluación, de evaluación externa y acreditación y su articulación con los objetivos y misión institucional.

Contenidos Mínimos:

Evaluación universitaria como un elemento de la gestión: aseguramiento de la calidad como proceso para la mejora continua. Modelos de evaluación institucional y de carreras. Normativa y organización del Sistema Nacional de Evaluación Universitaria. El concepto de calidad en la educación superior universitaria. La relación evaluación externa y autonomía institucional. El uso de indicadores de desempeño. Estándares y actividades reservadas. Planes de mejoramiento.

La autoevaluación institucional y la evaluación externa en la Universidad Nacional de Moreno. Procesos de evaluación y acreditación de carreras de la Universidad Nacional de Moreno.

• **Seguridad e Higiene Laboral en Establecimientos Universitarios (3528D)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender sobre la lógica de prevención y control de riesgos laborales.
- Conocer la normativa general y la reglamentación sobre seguridad e higiene laboral de las Universidades Nacionales.
- Promover una cultura de prevención de los riesgos del trabajo en el ámbito de la Universidad.

Contenidos Mínimos:

Normas de prevención y control aplicables. Acciones de prevención de accidentes y capacitación interna. Actores y ámbitos de aplicación de la ley de riesgos de trabajo. Contingencias y situaciones cubiertas. Entes de regulación. La organización y normas específicas aplicables a los establecimientos universitarios.

La reglamentación interna y gestión de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT) de la Universidad Nacional de Moreno.

• **Ceremonial Universitario (3529E)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Desarrollar competencias para la planificación, organización y ejecución de actos y ceremonias universitarias.
- Aplicar correctamente las normas protocolares y de tratamiento de símbolos patrios.
- Gestionar la comunicación protocolar y la logística necesaria para eventos institucionales.

Contenidos Mínimos:

Fundamentos del ceremonial y protocolo universitario. Marco normativo. Reglas básicas de ordenamiento protocolar. Concepto y determinación de precedencias. Sistema de precedencias universitarias y con autoridades públicas.



Tratamiento de símbolos patrios: Bandera Nacional, Himno Nacional Argentino, Escudo Nacional, Escarapela.

Características de la comunicación formal universitaria. Correspondencia protocolar: esquemas, notas y tarjetas de invitación. Clasificación de actos y ceremonias: solemnes, institucionales académicos y no académicos. Colación de grado, asunción de autoridades, honoris causa. Logística y medios auxiliares para eventos. Ceremonial en actividades académicas específicas. Registro y documentación de actividades protocolares.

- **Desafíos del Sistema Universitario Argentino (3528F)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Entender el rol de la Universidad en la sociedad actual como productor y transmisor de conocimientos y habilidades científico-técnicas, humanísticas, profesionales y artísticas, destinadas a contribuir al desarrollo humano y profesional de la sociedad y a la solución de los problemas, necesidades y demandas de la comunidad en general, en el actual contexto social, cultural, político e internacional.
- Abordar reflexivamente las problemáticas actuales de la educación superior, sobre la base de su concepción como Derecho Humano: calidad, masividad, inclusividad, terminalidad, innovación tecnológica en la docencia, actualización permanente de la formación, producción de conocimiento pertinente, financiamiento, etc.
- Promover una cultura de planificación estratégica para el desarrollo de la institución universitaria del s. XXI que priorice una agenda de actualización y adecuación permanente del currículum universitario orientado por la responsabilidad social de la Universidad y la complejidad creciente de los escenarios futuros.

Contenidos Mínimos:

Modos de producción del conocimiento, difusión y transferencia. Paradigmas actuales sobre el rol social de la Universidad en el s. XXI. Nuevas formas de relación Universidad, Estado y sociedad. Debate sobre el financiamiento de la Educación Superior. Sistemas de gobierno universitario y lógicas políticas de participación y articulación social e interinstitucional. Las Conferencias Regionales de Cartagena de 2008 y de Córdoba de 2018 y la Universidad como Derecho Humano. La equidad y promoción como principios ordenadores de la agenda universitaria. Acta Acuerdo SPU-CIN 2021: Declaración: la universidad argentina: hacia el desarrollo económico y el progreso social.

Prerrequisitos

- **Taller de Lectura y Comprensión de Textos (5001)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Lograr una lectura comprensiva y crítica respecto de textos vinculados con la administración pública en general y la gestión universitaria en particular.
- Participar de dinámicas individuales y grupales de producción escrita, según estrategias específicas orientadas a la elaboración de informes y documentos de gestión.
- Alcanzar el control del proceso de escritura (auto-corrección, revisión entre pares, seguimiento y revisión del docente).



Contenidos Mínimos:

Esquematizaciones de la lectura y la escritura. Lectura e interpretación. Producción de textos. Características contextuales y textuales. Funciones de la escritura. Estructura y relaciones de contenido. Coherencia. Cohesión.

- **Taller de Técnicas Cuantitativas (5002)**

Objetivos de Aprendizaje:

- Identificar datos relevantes y analizar información cuantitativa mediante métodos estadísticos.
- Elaborar datos y sistematizar información de gestión para construir documentos o informes para la toma de decisiones.
- Desarrollar capacidad para resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, autonomía y creatividad.

Contenidos Mínimos:

Procesos estadísticos. Teoría de las probabilidades. El muestreo y los diseños experimentales. Fórmulas, tablas y gráficos cartesianos. Modelización funcional. Interpretación y análisis de datos. Elaboración y lectura de gráficos.