



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

**Disposición**

**Número:** UNM-DCEYJ 42/23

Ciudad de MORENO  
Viernes 29 de diciembre de 2023

**Referencia:** Aprobación de Programa Asignatura Psicología del Trabajo (1233)

---

VISTO el Expediente N° UNM:0000109/2014 del Registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO; y CONSIDERANDO:

Que el REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO, aprobado por Resolución UNM-R N° 37/10 y sus modificatorias, el que fuera ratificado por el Acta de la Sesión Ordinaria N° 01/13 del CONSEJO SUPERIOR de fecha 25 de junio de 2013, establece el procedimiento para la aprobación de las obligaciones curriculares que integran los Planes de Estudios de las carreras que dicta esta UNIVERSIDAD NACIONAL.

Que por Disposición UNM-DEYA N° 07/22, se aprobó el Programa de la asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO (1233), del área: INSTITUCIONES, CULTURA Y PSICOSOCIALES DE LAS ORGANIZACIONES, correspondiente al CICLO DE FORMACIÓN PROFESIONAL de la carrera LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO del actual DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y JURÍDICAS de esta UNIVERSIDAD, con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2022.

Que conforme a la dispuesto en el citado REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO, se ha evaluado una nueva propuesta de Programa de la asignatura antes referida y en sustitución del vigente, aconsejando su aprobación con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2023, a tenor de la necesidad de introducir cambios de interés académico y en armonía con el resto de las obligaciones curriculares.

Que la SECRETARÍA ACADÉMICA de la UNIVERSIDAD ha emitido opinión favorable, de conformidad con lo previsto en el artículo 3° de la Parte I del citado REGLAMENTO GENERAL, por cuanto dicho Programa se ajusta a las definiciones enunciadas en el artículo 4° de la Parte I del REGLAMENTO en cuestión, así como también, respecto de las demás disposiciones reglamentarias previstas en el mismo.

Que la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA ha tomado la intervención de su competencia.

Que el CONSEJO del DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y JURÍDICAS, en sesión ordinaria N° 67/23, de fecha 18 de junio de 2023, trató y aprobó la modificación del Programa propuesto, conforme lo establecido en el artículo 2° de la Parte I del REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO.

*Cuy*  
*g*

Por ello,

EL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y JURÍDICAS  
DISPONE:

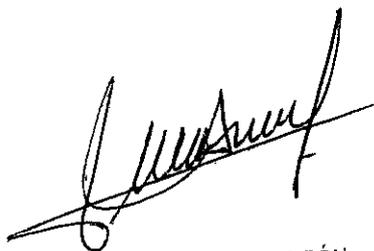
ARTÍCULO 1º.- Dejar sin efecto, a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2023, la Disposición UNM-DEYA N° 07/22.

ARTÍCULO 2º.- Dar por aprobado el Programa de la asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO (1233), del área: INSTITUCIONES, CULTURA Y PSICOSOCIALES DE LAS ORGANIZACIONES, correspondiente al CICLO DE FORMACIÓN PROFESIONAL de la carrera LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO del DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y JURÍDICAS de esta UNIVERSIDAD, con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2023, el que como Anexo forma parte integrante de la presente Disposición.

ARTÍCULO 3º.- Regístrese, comuníquese, dése a la SECRETARÍA ACADÉMICA a sus efectos y archívese.-

DISPOSICIÓN UNM-DCEYJ N° 42/2023

*Wey*



Lic. MARCELO A. MONZÓN  
DIRECTOR - DECANO  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y JURÍDICAS  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

Disposición

- GALLART M. A., *Propuesta metodológica para el análisis contextual de Organizaciones complejas*. Buenos Aires, Cátedra Sociología de las Organizaciones, Facultad de Ciencias Económicas, UBA, 1980.
- MENZIES, I y JAQUES, E., *Los Sistemas Sociales como Defensa contra la Ansiedad*. Buenos Aires, Ediciones Horme, 1980. Págs. 15-32 y 49-59.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Adquirir los recursos conceptuales necesarios para comprender la psicología del trabajo desde una perspectiva multidimensional e interdisciplinaria
- Incorporar conocimientos que faciliten, un desempeño específico en el área de incumbencia profesional del licenciado en Relaciones del Trabajo.
- Identificar causas y efectos de aspectos psicopatológicos que pueden influir en la relación laboral.
- Revisar críticamente las nuevas modalidades que adopta la organización del trabajo y su impacto sobre la subjetividad
- Conocer las posibles formas de intervención como así también técnicas, instrumentos y herramientas orientados a efectivizar las intervenciones del Profesional del área en los procesos laborales, en las dimensiones sujeto-trabajo, sujeto-grupo de trabajo y sujeto organización.

**METODOLOGÍA DE TRABAJO**

La materia consta de 6 horas semanales, divididas en 2 clases de 3 horas cada una. Cuando se dicte bajo la *Modalidad Semipresencial* una de ellas será virtual y sincrónica. De acuerdo al contenido tratado las clases tendrán una proporción variable de teoría y práctica.

Tanto en las clases presenciales como virtuales se abordarán los ejes temáticos de mayor complejidad, como así también las aplicaciones de conceptos teóricos.

Asimismo, se propondrán actividades domiciliarias que se gestionarán a través del Campus Virtual, para el desarrollo de las habilidades del estudiantado en la preparación de informes y análisis de casos vinculados a los contenidos teóricos del programa.

**EVALUACIÓN Y APROBACIÓN**

La modalidad de evaluación se realizará indefectiblemente de manera presencial y comprende:

- 2 Parciales Escritos Individuales Teóricos.  
Siendo 7 (siete) o más la calificación requerida para la promoción, en cada uno de los parciales definidos.
- Si la nota final es 7 (siete) o más, estará en condiciones de PROMOCIONAR la materia
- Si la nota final es entre 6,99 (seis con noventa y nueve) y 4 (cuatro) puntos se encuentra en condición de dar EXAMEN FINAL

omy  
7 of

- Si la nota final es inferior a 4 (cuatro) puntos, se encuentra como LIBRE.
- Tanto para regularizar la materia como para promocionar, se requiere de un 75% de asistencia a clases presenciales.

Quienes hayan obtenido menos de 4 (cuatro) como nota final, tendrán derecho a recuperar solo un examen parcial teórico.

La instancia de recuperatorio es solo para quienes no hayan aprobado. Es decir, es para mantener la condición de alumno regular. No hay instancia de recuperatorio para promocionar.

Cuy

4



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

Disposición

Bibliografía obligatoria:

- MOISE, Cecilia. Trabajo, desempleo e impacto subjetivo. En Cortazzo, I. & Moise, C. (2005). *Estado, Salud y Desocupación, de la vulnerabilidad a la exclusión*. Paidós. Tramas sociales.
- ORELLANO, M. (2005). *Trabajo, desocupación y suicidio, efectos psicosociales del desempleo*. Lumen Humanitas. Págs. 53 a 92 y 121 a 137
- PEREZ VAN MORLEGAN y AYALA, J.C., El comportamiento de las personas en las organizaciones. Buenos Aires: Prentice Hall, 2011: Cap. 2.

Bibliografía complementaria:

- PANIGO, D. Efectos no Lineales de la duración del desempleo sobre la desigualdad, la pobreza y la salud mental en la Provincia de Buenos Aires. Colección Tesis. Universidad Nacional de Moreno. (2013) Págs. 166-172, 183-198 y 217-219. Versión on line en la Página de la Universidad.

UNIDAD 7 - ÁMBITOS PSICOSOCIALES E INSERCIONES INSTITUCIONALES.

Contenidos:

Distintas intervenciones profesionales en organizaciones. Entrevistas. Entrevistas de selección, de evaluaciones de desempeño, de desvinculaciones. Entrevistas enfocadas al análisis organizacional. Etapas de entrevistas. Preparación, desarrollo y cierre

Bibliografía obligatoria:

- MANZOTTI, Hernán. *Las Evaluaciones Psicodiagnósticas Laborales en los Procesos de Selección de Personal*. Ficha de cátedra. UNM, 2023.
- RICHINO, Susana. *Selección de Personal. Cuadernos de Evaluación Psicológica*. Buenos Aires: Paidós. Caps. 5, 7, 8, 9.
- PEREZ VAN MORLEGAN y AYALA, J.C., Buenos Aires: EUDEBA, 2013. Cap. 11. El Proceso de Selección de Personal. Págs. 330-356

Bibliografía complementaria:

- MARISTANY, J. *Administración de Recursos Humanos*. 2º Edición. Buenos Aires: Pearson-Prentice Hall, 2007. Cap. 18 Selección y Empleo.

UNIDAD 8 – MOTIVACIÓN LABORAL Y LA GESTIÓN DEL POTENCIAL

Contenidos:

Los procesos mentales en el trabajo y el nivel de complejidad de la tarea.

La satisfacción en el trabajo y los aspectos psicológicos vinculados con los niveles y sistemas de remuneración.

Aspecto motivacional de la conducta de trabajo. Perspectivas conductistas y psicodinámicas de la motivación. Principales orientaciones en el estudio de la motivación en el trabajo.

Copy  
7  
A

#### Bibliografía obligatoria:

- MASLOW, A. (1991). *Motivación y Personalidad*. Madrid: Editorial Díaz de Santos. Parte 1: Cap. 5.
- MARISTANY, J. *Administración de Recursos Humanos*. 2º Edición. Buenos Aires: Pearson-Prentice Hall, 2007. Cap. 22 Desarrollo de Recursos Humanos.
- PEREZ VAN MORLEGAN y AYALA, J.C., Buenos Aires: EUDEBA, 2013. Cap. 13. Desarrollo de Personal. Págs. 381-397. Cap. 14. Evaluación de Desempeño y de Potencial. Págs. 399-447
- SCHEIN, E. *Psicología de la Organización*. Buenos Aires: Prentice Hall. 1982. Cap. 5.

#### Bibliografía complementaria:

- JACQUES, E. *La Organización Requerida*. Granica.
- LAWLER, E.E. III. 1971. *Pay and organizational effectiveness: A psychological view*. New York: McGraw-Hill. Cap. 6. (Traducción en ficha de la cátedra).

### UNIDAD 9 – ANALISIS ORGANIZACIONAL

#### Contenidos:

Marco referencial del AO. Variables de análisis organizacional: Objetivos, (Visión – Misión – Valores), Contexto, Cultura, Comunicación y relaciones de poder en las organizaciones. Conflicto Organizacional.

#### Bibliografía obligatoria:

- BLEGER J., “Psicología institucional”. En BLEGER J., *Psicohigiene y Psicología Institucional*, Buenos Aires, Paidós, 1966.
- DE BOARD, R. 1978. *El psicoanálisis de las organizaciones. Un enfoque psicoanalítico de la conducta en grupos y organizaciones*. 1978. Buenos Aires: Paidós, 1980. Caps. 2 y 5
- MANZOTTI, H. El impacto cultural en los procesos de managerialización en el gobierno local. Estudio de caso. En Perrez Arrau, G, Mandiola, M; Isla, R.; Muñoz, R.; Ríos, N. *Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales*. Red Pilares, Universidad de Santiago de Chile, Universidad Santiago Hurtado Universidad Técnica Federico Santa María, 2019.
- PETTIGREW A., *Acerca del estudio de las Culturas Organizacionales*. Buenos Aires, EPSO, 1980.
- ROJAS BREU R., “Concepto de segmentación según el Método Vincular, Parte III, p. 170-187. “Comunicación”, p. 301-311 y 322-335. En ROJAS BREU R., *Método Vincular. El Valor de la Estrategia*, Buenos Aires, Ediciones Cooperativas, 2002.

#### Bibliografía complementaria:

- AGLAMISIS J., CHRISTENSEN A., *La previsión del Conflicto en el Diseño Organizacional*. En *Administración de Empresas*, Año XIX, Números 227 y 228, Buenos Aires, febrero -marzo 1989.

Uuy  
K



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

### Disposición

**Número:** UNM-DCEYJ 42/23

**Referencia:** Anexo

---

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO**

**PROGRAMA ASIGNATURA: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO (1233)**

**Carrera:** Licenciatura en Relaciones del Trabajo (Plan de estudios aprobado por Resolución UNM-R N° 21/10 y su modificatoria UNM-R N° 487/13. T.O aprobado por Resolución UNM-R N° 301/19)<sup>1</sup>

**Área:** Instituciones, Cultura y Psicosociales de las Organizaciones

**Trayecto curricular:** Ciclo de Formación Profesional

**Período:** 1er. Cuatrimestre -Año 3

**Modalidades de dictado:** Presencial o Semipresencial

**Carga horaria total:** 96 (noventa y seis) horas, con un máximo de hasta 48 (cuarenta y ocho) horas virtuales

**Vigencia:** A partir del 1° cuatrimestre 2023

**Clases:** 32 (treinta y dos)

**Régimen:** de regularidad o libre

**Responsable de la asignatura:** Lic. Hernán MANZOTTI

**Programa elaborado por:** Lic. Hernán MANZOTTI

### FUNDAMENTACIÓN

La materia Psicología del Trabajo propone incorporar al estudio de los procesos y las organizaciones del trabajo, cuestiones que se relacionan con aspectos psicológicos de los trabajadores.

El abordaje apunta al hombre no solo en sus condiciones de trabajo, en situación de trabajo y/o derivadas de éste, sino que también, en el carácter de trabajadores en situación de desempleo, tanto del trabajo autónomo, como al ejercido en relación de dependencia en sus diferentes niveles de relaciones entre los componentes sociales del trabajo (trabajadores, empleadores y Estado) y sus entidades representativas (sindicatos).

También de la forma en que las organizaciones pueden generar condiciones poco saludables y hasta patológicas. Son incluidas en la propuesta de la materia problemáticas derivadas de parte de la organización y de los trabajadores, tales como situaciones de género, el maltrato laboral (mobbing) y el burnout.

---

<sup>1</sup> Reconocimiento oficial y validez nacional otorgado por Resolución ME N°488/2012

*Cong A*

Desde una perspectiva inclusiva se analizará la problemática de la articulación discapacidad – trabajo y los efectos en los postulantes / trabajadores con discapacidad, el grupo familiar del mismo, el grupo de trabajo y la organización en sí.

## OBJETIVOS GENERALES

- Identificar fortalezas y debilidades de los distintos enfoques de la psicología del trabajo, desde la perspectiva del trabajador y desde la perspectiva del empresario.
- Distinguir los procesos psicológicos específicos del proceso de trabajo en distintos tipos de instituciones.
- Comprender los efectos psicológicos centrales de la pérdida del puesto, tanto sobre el trabajo, como en el núcleo familiar.

## CONTENIDOS MÍNIMOS

Enfoques alternativos de la psicología del trabajo. Concepto y definiciones básicas. Subjetividad y actividad laboral. El trabajo como actividad necesaria, fuente de valor, mecanismo de inclusión social, creador de identidad, constructor de entidades colectivas y condición para el desarrollo personal. Dimensiones cognitivas y psíquicas del trabajo. La carga psíquica y mental del trabajo. Psicopatología del trabajo. El estrés laboral y el concepto de Burnout. Relación entre trabajo y ansiedad. La satisfacción en el trabajo y los aspectos psicológicos vinculados con los niveles y sistemas de remuneración. Los efectos de la pérdida del puesto de trabajo. La teoría de la adaptación y sus consecuencias sociales. La psicodinámica del trabajo. Sufrimiento, placer, identidad y alienación en el trabajo. Ética profesional y exigencias empresariales. Ámbitos psicosociales e inserciones institucionales. Motivación: aporte de distintas líneas teóricas. Sistemas de motivación laboral. La psicología del trabajo en las organizaciones asociativas.

## UNIDADES DIDÁCTICAS – BIBLIOGRAFÍA

### UNIDAD 1 – CONCEPTOS DE PSICOLOGÍA Y PSICOLOGÍA DEL TRABAJO.

#### Contenidos:

La psicología científica. Su relación con otras ciencias. Concepto de conducta. Principales enfoques de la Psicología (conductismo, psicoanálisis, cognitivismo, psicología evolucionista, psicología humanista). Origen y desarrollo de la Psicología del Trabajo. La psicotecnia y su relación con la Administración Científica. El enfoque sistémico.

#### Bibliografía obligatoria:

- MORRIS, C. *La ciencia de la psicología*. 2001. Prentice Hall. Cap. 1
- MANZOTTI, H. *Que es el counseling*. Ficha de cátedra.
- MANZOTTI, H. *Conceptos iniciales: conducta y personalidad*. Ficha de Cátedra.
- MANZOTTI, H. *Introducción a conceptos de Psicoanálisis*. Ficha de Cátedra.

*Cup*  
*K*



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

Disposición

- ONS, S. *Todo lo que necesitas saber sobre psicoanálisis*. 2014. Paidós. Pág. 147-170

Bibliografía complementaria:

- CLONINGER, S. *Teorías de la Personalidad*. Tercera Edición. 2003. Prentice Hall. Cap.2: Freud. El Psicoanálisis clásico (págs. 31-69); Cap.3: Jung: Psicología Analítica (págs.: 70-102); Cap. 13 Rogers: Teoría Centrada en la Persona (págs.: 412-438). Cap. 9 Skinner Cap. 14 Maslow: *Psicología Humanística*. (págs.: 439-466).
- FERREYRA, A. Que es el coaching. Ficha de cátedra.
- SEELBACH GONZALEZ, G. *Teorías de la Personalidad*. Red Tercer Milenio. 2012. Unidad 3. Teorías Humanístico Existenciales (págs. 51-65) Cap. 4. Psicología Cognitiva (págs. 66-80) Cap.5: Erikson: Desarrollo Psico Social. (págs. 133-160); Cap. 9 Skinner

UNIDAD 2 – SUBJETIVIDAD Y ACTIVIDAD LABORAL

Contenidos:

Subjetividad y actividad laboral.

El trabajo como actividad necesaria, fuente de valor, mecanismo de inclusión social, creador de identidad, constructor de entidades colectivas y condición para el desarrollo personal.

Bibliografía obligatoria:

- DEJOURS, C. Trabajo Vivo. Tomo II Trabajo y Emancipación. Editorial Topia, 2019. Capítulo I: Subjetividad, Trabajo y Acción: Una Visión de Conjunto. Págs. 15 – 34.
- FRANICHEVIC, Alberto y MARCHIORI, Eugenio. *Conexión Intergeneracional. Sumando Aportes a las Generaciones en el trabajo*. Editorial Temas. Primera Edición. 2010. Págs. 161-194
- MOLINARI, P. *Turbulencia generacional*. Editorial Temas. Primera Edición. 2011. Págs. 37-57 y 69 a 109.
- NEFFA, Julio C: *El trabajo humano: contribuciones al estudio de un valor que permanece*. Editorial Lumen Humanitas. Primera Edición – 2003. Págs. 225 a 247 y 247 a 259
- SCHVARSTEIN, Leonardo y LEOPOLD, Luis (comps.): *Trabajo y Subjetividad: entre lo existente y lo necesario*. Buenos Aires, Editorial Paidós, Primera Edición (2005), introducción y capítulo 1.

Bibliografía complementaria:

- FILIPPI, G. y ZUBIETA, E. (comps) *Psicología y Trabajo: una relación posible*. Buenos Aires, Eudeba (2010) Subjetividad y trabajo ¿un nuevo sujeto laboral? Págs. 21-32
- FOURASTIE, J. *¿Por qué trabajamos?* Editorial. Cap.1 y Conclusiones

Cuy F

### UNIDAD 3 – DIMENSIONES COGNITIVAS Y PSIQUICAS DEL TRABAJO (PSICOPATOLOGIA Y PSICODINÁMICA DEL TRABAJO)

#### Contenidos:

Conceptos de neurosis, psicosis y psicopatías aplicadas al mundo del trabajo. Concepto de psicopatología del trabajo. Impacto del trabajo sobre la salud mental. Impacto de la psicopatología en la conducta de trabajo. El placer en el trabajo. Trabajo y ansiedad. Sistemas defensivos. La psicodinámica del trabajo. El sufrimiento. La identidad. La alienación.

#### Bibliografía obligatoria:

- AUBERT N, DE GAULEJAC, V. *El coste de la excelencia*. – Buenos Aires: Paidós, 1998. Caps.:5, 6 y 7.
- BLEGER, J. *Psicología de la Conducta*. Paidós.
- DEJOURS, C. *Trabajo y desgaste mental*. Buenos Aires: Lumen, 2010. Caps. 1, 3 y 5
- DEJOURS, C. *El Sufrimiento en el trabajo. Seminario en Buenos Aires*. Buenos Aires, Topia, 2015. Págs.: 9-39.
- DUTTON, K. *La sabiduría de los psicópatas*. Ed Ariel, 2014.
- MOLINA, F. *El psicópata adaptado. Un lobo entre ovejas*. Buenos Aires: Ed. Salero, 2011. Cap. 2: Conceptos y Definiciones.

#### Bibliografía complementaria:

- AGUIRRE, E.M. *Los accidentes de trabajo en las organizaciones*. Buenos Aires: Secretaría Académica de la Facultad de Ciencias Sociales.1992.
- DESSORS, D. Y GUIHO-BAILLY, M (Comp.): *Organización del Trabajo y Salud: de la psicopatología a la psicodinámica del trabajo*. Buenos Aires: Lumen, 2010. Caps. 1, 3.
- Molina, F. *El psicópata adaptado. Un lobo entre ovejas*. Buenos Aires: Ed. Salero, 2011. Caps. 3 y 4.
- NEFFA, J.C. *Los Riesgos Psico Sociales en el Trabajo. Contribución a su estudio*. Libro Digital PDF. CABA: CEIL-CONICET, Universidad Nacional del Nordeste – Facultad de Ciencias Económicas, U.N.L.P. Facultad de Ciencias Económicas, U.N.M. Departamento de Economía y Administración, U.M.E.T., 2015. Págs. 103-244
- NEFFA, JC, FERREYRA, A., GIMÉNEZ, R y otros. *Un estudio sobre las condiciones y medio ambiente del trabajo y los factores de riesgo psicosociales en el trabajo. El caso del municipio de Moreno en la Provincia de Buenos Aires*. Universidad Nacional de Moreno, 2018. (Investigación disponible en la página de la universidad – investigaciones)

### UNIDAD 4 –BURN OUT, ESTRÉS Y MALTRATO LABORAL

#### Contenidos:

Estrés laboral. Agentes estresores. Características de organizaciones y trabajos estresores. Consecuencias del estrés laboral. Síndrome del BurnOut. Causas, evolución y consecuencias

Cuy A



República Argentina – Universidad Nacional de Moreno  
“1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA”

Departamento de Ciencias Económicas y Jurídicas

Disposición

del síndrome. Maltrato laboral. Conceptualizaciones. Manifestaciones y consecuencias psicológicas, sociales y organizacionales del fenómeno.

Bibliografía obligatoria:

- AGLAMISIS, J. Maltrato Laboral: Una cuestión que merece ser bien tratada. En: Vega, V. (coord.). *Violencia, maltrato, acoso laboral. El mobbing como concepto*. Buenos Aires: Lugar Editorial.
- HIRIGOYEN, M-F. *El Acoso Moral en el Trabajo*. Buenos Aires: Paidós, 2001. Caps. 1 y 2.
- MANZOTTI, H. *Maltrato Laboral: Cuando la Transgresión genera sufrimiento*. En CEFIRO. Revista de Economía y Gestión. Año 2 Nro. 1 Otoño 2015. Universidad Nacional de Moreno.
- MANZOTTI, H. y YEPES, L. Maltrato Laboral como fenómeno organizacional. Caracterización de las organizaciones como continente de situaciones de violencia laboral. Ponencia presentada en el IX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) El futuro del trabajo: desigualdades, precariedades y modelos de desarrollo. Colombia. 2019.
- NEFFA, J.C. Los Riesgos Psico Sociales en el Trabajo. Contribución a su estudio. Libro Digital PDF. CABA: CEIL-CONICET, Universidad Nacional del Nordeste – Facultad de Ciencias Económicas, U.N.L.P. Facultad de Ciencias Económicas, U.N.M. Departamento de Economía y Administración, U.M.E.T., 2015. Pags319-334 (Síndrome de BurnOut) y 360 – 386 (Patologías psíquicas de origen laboral)
- SCIALPI, D. *Violencias en la Administración Pública*. Buenos Aires: Catálogos. Caps. 1 y 2.
- SICARDI, E.D. y NOVO, P. *Estrés y Burnout*. En: Filippi G. y Zubieta E. (coord.). *Psicología y Trabajo: una relación posible*. Buenos Aires: Eudeba, 2010.

Bibliografía complementaria:

- PIÑUEL, I y GARCÍA, A. La evaluación del mobbing. SB editorial, 2015. Págs. 45 a 48 y 53 a 103.

UNIDAD 5 – SITUACIONES INVISIBILIZADAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Contenidos:

Discapacidad. Denominaciones. Conceptos. Clasificaciones. La discapacidad en el ámbito laboral. Discapacidad e inclusión social. Género en las Organizaciones. Género y Genderización. Trabajo y diversidad sexual. Adicciones. Diferencias entre uso, abuso y dependencia. Tipos y consecuencias. Discriminación en el ámbito laboral. Políticas de RRHH sobre las situaciones invisibilizadas.

Bibliografía obligatoria:

- a. Discapacidad y trabajo

cmj  
/

- FAINBLUM, A. *Discapacidad. Una perspectiva Clínica desde el Psicoanálisis*. Buenos Aires, Tekné, 2004. Págs.: 13-40 y 91-95
  - MANZOTTI, H., ALCOBA, M, ROSITTO, M. *La Empleabilidad de las Personas con Discapacidad. Análisis Estadístico*. Proyecto de Investigación. Universidad Nacional de Moreno. 2020. <http://repositorio.unm.edu.ar:8080/jspui/handle/123456789/507>
  - MANZOTTI, H y PEREZ, M. (2017) *Conceptos básicos de Discapacidad*. Ficha de Cátedra.
  - ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Empresa inclusiva: Guía para la contratación de personas con discapacidad*. OIT, Chile, 2013
- b. Género en las organizaciones
- MANZOTTI, H. (2018) *Género y Genderización en las organizaciones*. Ficha de cátedra.
  - DESSORS, D. Y GUIHO-BAILLY, M (Comp.): *Organización del Trabajo y Salud: de la psicopatología a la psicodinámica del trabajo*. Buenos Aires: Lumen, 2010. Caps. 7.
- c. Adicciones en y al trabajo
- MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. *Prevención del consumo problemático de drogas con impacto en el mundo del trabajo. Capacitación de Formadores*. Argentina, 2014.
  - NEFFA, J.C. *Los Riesgos Psico Sociales en el Trabajo. Contribución a su estudio*. Libro Digital PDF. CABA: CEIL-CONICET, Universidad Nacional del Nordeste – Facultad de Ciencias Económicas, U.N.L.P. Facultad de Ciencias Económicas, U.N.M. Departamento de Economía y Administración, U.M.E.T., 2015: Págs. 344-351(Adicción al trabajo)

Bibliografía complementaria:

- NEFFA, J.C. *Los Riesgos Psico Sociales en el Trabajo. Contribución a su estudio*. Libro Digital PDF. CABA: CEIL-CONICET, Universidad Nacional del Nordeste – Facultad de Ciencias Económicas, U.N.L.P. Facultad de Ciencias Económicas, U.N.M. Departamento de Economía y Administración, U.M.E.T. , 2015. Págs. 351-357 (consumo de drogas y alcohol)
- ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Gestión de las discapacidades en el lugar de trabajo. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT*. OIT, Ginebra, 2002.

UNIDAD 6 - LOS EFECTOS DE LA PÉRDIDA DEL PUESTO DE TRABAJO.

Contenidos:

Las personas sin trabajo. Consecuencias psicológicas por la pérdida del rol laboral. Posibles estrategias para la reinserción laboral. La organización en procesos de desvinculación laboral. Procesos preventivos de asistencia en prejubilación o reinserción laboral

*Cey*  
*Q*