



Universidad Nacional de Moreno  
Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

09

MORENO, 23 OCT 2018

VISTO el Expediente N° UNM:0000455/2018 del Registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO; y

CONSIDERANDO:

Que por Resolución UNM-R N° 34/10, se aprobó la PARTE TERCERA del REGLAMENTO GENERAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE, del REGLAMENTO DOCENTE de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO, la que fuera ratificada por el Acta de la Sesión Ordinaria N° 01/13 del CONSEJO SUPERIOR de fecha 25 de junio de 2013.

Que el artículo 3° del REGLAMENTO citado dispone que para realizar la evaluación de desempeño docente, cada DEPARTAMENTO ACADÉMICO constituirá una COMISIÓN DE EVALUACIÓN DOCENTE (CED), encargada de calificar los informes de desempeño y de intervenir en los procesos de promoción de categoría.

Que por Resolución UNM-CS N° 235/16 se recomendó a los DEPARTAMENTOS ACADÉMICOS de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO, la aprobación uniforme del APLICATIVO Y PONDERACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE, aprobado como Anexo de dicha Resolución, al tiempo que se les

*[Handwritten signature]*

sugirió iniciar dicho proceso, dentro del plazo de NOVENTA (90) días.

Que el inicio de este proceso de evaluación contribuye al desarrollo institucional, particularmente en aquello que hace a la progresiva conformación de un colectivo docente consustanciado con los propósitos vinculados a las actividades académicas de docencia, investigación, extensión, transferencia y gestión, y gobierno.

Que consecuentemente, corresponde definir la propuesta de implementación del proceso de EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE, especificando los instrumentos de evaluación, así como la propuesta de indicadores y puntajes a aplicar.

Que asimismo, y en virtud de lo dispuesto por los artículos 3° y 4° del referido REGLAMENTO GENERAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE, procede elevar al RECTOR los docentes propuestos para la integración de la COMISIÓN DE EVALUACIÓN DOCENTE (CED).

Que la SECRETARÍA ACADÉMICA de la UNIVERSIDAD ha emitido opinión favorable, de conformidad con lo previsto en el artículo 5° de la Parte III del citado REGLAMENTO DOCENTE.

Que la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA ha tomado la intervención de su competencia.





09

**Universidad Nacional de Moreno**  
**Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales**

Que el CONSEJO del DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES, en sesión de fecha 9 de Agosto de 2018, trató y aprobó por mayoría absoluta de votos la decisión propiciada.

Por ello,

EL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES  
DISPONE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar la implementación del PLAN DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE para los docentes ordinarios del DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES que hayan concursado sus cargos al 31 de julio de 2017.

ARTÍCULO 2º.- Aprobar los INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 8 de la PARTE TERCERA del REGLAMENTO GENERAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE, del REGLAMENTO DOCENTE de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO, aprobado por Resolución UNM-R N° 34/10, ratificada por el Acta de la Sesión Ordinaria N° 01/13 del CONSEJO SUPERIOR de fecha 25 de junio de 2013, conforme el Anexo I que forma parte integrante de la presente Disposición.

*[Firma manuscrita]*

ARTÍCULO 3°.- Aprobar el FORMULARIO DE INDICADORES Y SUS PONDERACIONES, conforme las atribuciones asignadas por el artículo 11 de la mencionada PARTE TERCERA de REGLAMENTO GENERAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE del REGLAMENTO DOCENTE de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO, conforme el Anexo II que forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 4°.- Elevar a consideración del RECTORADO la propuesta de candidatos para integrar la COMISIÓN DE EVALUACIÓN DOCENTE (CED) del DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES.

ARTÍCULO 5°.- Regístrese, comuníquese, dese a la SECRETARÍA ACADÉMICA a sus efectos y archívese.-

DISPOSICIÓN UNM-HYCS N° **09-18**

*uy*

  
Mg. ROBERTO C. MARAFIOTI  
DIRECTOR DECANO  
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO



09

Universidad Nacional de Moreno  
Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

**ANEXO I**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO  
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES  
INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE**

La Evaluación del Desempeño Docente se apoyará en los siguientes instrumentos:

- i. CV actualizado en la plataforma CVar e Informe Docente UNM.
- ii. La memoria anual de los logros y grado de cumplimiento del plan anual de actividades académicas y de investigación del Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales.
- iii. Planes de trabajo anuales docentes;
- iv. Evaluación del Coordinador de la Carrera o Director General del Departamento Académico:
  - o Información general: formación académica, formación disciplinar y pedagógica y actuación profesional;
  - o Desempeño en UNM: actividades desarrolladas en las áreas de docencia, investigación, extensión, transferencia y gestión universitaria.
- v. Informes de encuesta de asignaturas;
- vi. Entrevistas personales a juicio del Comité Evaluador.

*Handwritten signature*



09

Universidad Nacional de Moreno  
Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

ANEXO II

UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO  
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES  
FORMULARIO DE INDICADORES Y SUS PONDERACIONES PARA LA  
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

1. Puntaje asignado

| Dimensión a evaluar   | Puntaje máximo | Puntaje Asignado Coordinación / Dirección DHyCS | Puntaje asignado CED (externa) |            |
|---|----------------|---|--------------------------------|------------|
|   |                |   | EVALUADOR                      | SUPERVISOR |
| <b>A - Información general</b>                                    | 400 pts.       |   |                                |            |
| <b>A.1. Perfil Académico y Competencias Profesionales</b>         | 100 pts.       |   |                                |            |
| A.1.1. Título de Grado  | 50 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2. Estudios de Posgrado                                       | 50 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2.1. Doctorado  | 50 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2.2. Maestría   | 40 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2.3. Especialización vinculada al área académica de desempeño | 30 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2.4. Posgrados en curso                                       | 20 pts.        |   |                                |            |
| A.1.2.4. Otros  | 20 pts.        |   |                                |            |
| <b>A.2. Formación Disciplinar y Pedagógica</b>                    | 100 pts.       |   |                                |            |
| A.2.1. Cursos de especialización disciplinar                      | 50 pts.        |   |                                |            |
| <b>A.2.2. Cursos de actualización pedagógica</b>                  | 50 pts.        |   |                                |            |

*Copy*  
*27*

|  |          |  |  |  |
|--|----------|--|--|--|
| A.3. Actuación Profesional (exterior a UNM)  | 100 pts. |  |  |  |
| A.3.1. Antecedentes Profesionales  | 50 pts.  |  |  |  |
| A.3.2. Antecedentes académicos (docencia, investigación, dirección de tesistas, extensión, transferencia, gestión, actuación en Consejos, etc.)  | 50 pts.  |  |  |  |
| A.4. Premios, distinciones o becas u otra información relevante  | 100 pts. |  |  |  |
| B - Desempeño en la UNM  | 600 pts. |  |  |  |
| B.1. Docencia  | 240 pts. |  |  |  |
| B.1.1. Clases  | 100 pts. |  |  |  |
| B.1.2. Tutorías de pasantes, tutorías ppp, y atención de consultas de los alumnos (clases de apoyo)  | 30 pts.  |  |  |  |
| B.1.3. Formación de auxiliares estudiantes   | 20 pts.  |  |  |  |
| B.1.4. Dirección / codirección de trabajos finales/tesis de grado o posgrado /Formación de recursos humanos  | 20 pts.  |  |  |  |
| B.1.5. Elaboración de material de área (material de trabajo con contenidos disciplinares, o sobre los objetivos de la asignatura o área, instrumentos de evaluación, material bibliográfico, fichas, etc.) | 50 pts.  |  |  |  |

*Amey*



09

Universidad Nacional de Moreno  
Departamento de Humanidades y Ciencias Sociales

|   |                 |  |  |  |
|---|-----------------|--|--|--|
| B.1.6. Participación en actividades de formación docente de la UNM (en calidad de asistente o docente)                      | 20 pts.         |  |  |  |
| <b>B.2. Investigación</b>   | <b>150 pts.</b> |  |  |  |
| B.2.1. Participación y/o dirección de programas o proyectos acreditados   | 80 pts.         |  |  |  |
| B.2.2 Presentaciones y/o asistencial a congresos, simposios, etc.   | 20 pts.         |  |  |  |
| B.2.3. Publicaciones (revistas, capítulos de libros, libros, etc.)  | 20 pts.         |  |  |  |
| B.2.3. Dirección de becarios o pasantes   | 10 pts.         |  |  |  |
| B.2.4. Participación en programas y/o redes académicas (SPU-CIN, intercambios docentes en el exterior, etc)                 | 20 pts.         |  |  |  |
| <b>B.3. Extensión</b>   | <b>50 pts.</b>  |  |  |  |
| B.3.1. Participación y/o dirección de programas o proyectos acreditados (incluye actividades de voluntariado universitario) | 20 pts.         |  |  |  |
| B.3.2. Asistencia comunitaria o técnica   | 20 pts.         |  |  |  |
| B.3.3. Dirección de becarios o pasantes   | 10 pts.         |  |  |  |
| <b>B.4. Transferencia</b>   | <b>50 pts.</b>  |  |  |  |
| B.4.1. Participación en convenios de asistencia técnica y transferencia tecnológica avalados por la institución             | 25 pts.         |  |  |  |

*Handwritten signature*



|  |         |  |  |  |
|--|---------|--|--|--|
| B.4.2. Actividades de transferencia de la experiencia profesional en grado y posgrado, publicación de revistas de divulgación de UNM (publicaciones, seminarios, cursos, eventos, etc. | 25 pts. |  |  |  |
| B.5. Actuación profesional   | 50 pts. |  |  |  |
| B.5.1. Acciones específicas vinculadas al ejercicio profesional  | 50 pts. |  |  |  |
| B.6. Gestión universitaria   | 60 pts. |  |  |  |
| B.6.1. Participación en órganos de gobierno de la UNM  | 20 pts. |  |  |  |
| B.6.2. Participación en jurados, comisiones de evaluación, reforma curricular, proyectos académicos, etc.  | 20 pts. |  |  |  |
| B.6.3. Otras actividades vinculadas con la gestión académica   | 20 pts. |  |  |  |

00715