



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

17

MORENO, 12 7 FEB 2014

VISTO el Expediente N° UNM:0000110/2014 del Registro de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO; y

CONSIDERANDO:

Que el REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO, aprobado por Resolución UNM-R N° 37/10 y sus modificatorias, el que fuera ratificado por el Acta de la Sesión Ordinaria N° 01/13 del CONSEJO SUPERIOR de fecha 25 de Junio de 2013, establece el procedimiento para la aprobación de las obligaciones curriculares que integran los Planes de Estudios de las carreras que dicta esta UNIVERSIDAD NACIONAL.

Que por Resolución UNM-R N° 448/12, se aprobó el Programa de la asignatura: SOCIOLOGÍA, PROCESOS y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (1231), del ÁREA: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO y LAS ORGANIZACIONES, correspondiente al CICLO DE FORMACIÓN PROFESIONAL de las carrera LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO del DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN de esta UNIVERSIDAD, con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2012.

Que conforme a la dispuesto en el citado REGLAMENTO GENERAL, se ha evaluado una nueva propuesta de Programa de la

Cuy
6

asignatura antes referida y en sustitución del vigente, aconsejando su aprobación con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2014, a tenor de la necesidad de introducir cambios de interés académico y en armonía con el resto de las obligaciones curriculares.

Que la SECRETARÍA ACADÉMICA de la UNIVERSIDAD ha emitido opinión favorable, de conformidad con lo previsto en el artículo 3° de la Parte I del citado REGLAMENTO GENERAL, por cuanto dicho Programa se ajusta a las definiciones enunciadas en el artículo 4° de la Parte I del REGLAMENTO en cuestión, así como también, respecto de las demás disposiciones reglamentarias previstas en el mismo.

Que la SUBSECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA ha tomado la intervención de su competencia.

Que el CONSEJO del DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN, en sesión de fecha 19 de Febrero de 2014, trató y aprobó la modificación del Programa propuesto, conforme lo establecido en el artículo 2° de la Parte I del REGLAMENTO GENERAL ACADÉMICO.

Amey
6



17

Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

Por ello,

EL CONSEJO DEL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN

DISPONE:


ARTÍCULO 1º.- Dejar sin efecto, a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2014, la Resolución UNM-R N° 448/12.

ARTÍCULO 2º.- Aprobar el Programa de la asignatura: SOCIOLOGÍA, PROCESOS y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (1231), del ÁREA: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO y LAS ORGANIZACIONES, correspondiente al CICLO DE FORMACIÓN PROFESIONAL de la carrera LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO del DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN de esta UNIVERSIDAD, con vigencia a partir del 1er. Cuatrimestre del Ciclo Lectivo 2014, el que como Anexo I forma parte integrante de la presente Disposición.

ARTÍCULO 3º.- Regístrese, comuníquese, dese a la SECRETARÍA ACADÉMICA a sus efectos y archívese.-

DISPOSICIÓN UNM-DEyA N°17/2014

Cuey
7


PABLO ALBERTO TAVILLA
DIRECTOR GRAL. DEL DEPTO.
DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN
UNIVERSIDAD NACIONAL DE MORENO



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

ANEXO I

Universidad Nacional de Moreno

PROGRAMA ASIGNATURA: SOCIOLOGÍA, PROCESOS Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (1231)

Carrera: LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO (Plan de estudios aprobado por Resolución UNM-R N° 21/10)¹

Área: Sociología del Trabajo y las Organizaciones

Trayecto curricular: Ciclo de Formación Profesional

Período: 1° Cuatrimestre - Año 3

Carga horaria: 96 (noventa y seis) horas

Vigencia: A partir del 1° Cuatrimestre 2014

Validez: 2(dos) años

Clases: 32 (treinta y dos)

Régimen: de regularidad o libre

Responsable de la asignatura: Enrique DEIBE

Programa elaborado por: Enrique Deibe y Sandra Pérez

FUNDAMENTACIÓN

La materia propone desarrollar la reflexión crítica sobre el trabajo y las conceptualizaciones que se dan desde una perspectiva histórica en torno al concepto, los distintos modos de entenderlo y estudiarlo.

El trabajo como hecho social es abordado, en esta asignatura, como una dimensión histórica a partir de las cuales el hombre se piensa como ciudadano, se socializa, aprende a ejercer un rol de actor colectivo, aprende a establecer relaciones de cooperación, de subordinación o de poder y adquiere conciencia de su contribución social a la producción y reproducción de la vida cotidiana, histórica y colectiva.

Las transformaciones que se registran en el mundo del trabajo requiere de los profesionales que actúan en este campo la reflexión y el cuestionamiento crítico de las formas sociales que se han recreado para regularlo y que requieren de acuerdos permanente que permitan alcanzar los objetivos de trabajo decente.

En el plano de las relaciones laborales, pretende analizar las relaciones sociales que se establecen en el mundo del trabajo

¹ Reconocimiento oficial y validez nacional otorgado por Resolución ME N° 488/12

Handwritten signature and initials

y las lógicas que ponen en acción los actores para interpretar y construir su realidad social.

También se intenta situar a los alumnos en el campo de las innovaciones que están presentes en el mundo del trabajo y como las mismas impactan en la situación de trabajo.

Por último, se espera contribuir al autoconocimiento y al reconocimiento de cada uno de los alumnos de su situación social y de los marcos teóricos y herramientas de análisis a los cuales puede recurrir para analizar su contribución y participación en una sociedad.

OBJETIVOS GENERALES

- Distinguir la especificidad del enfoque sociológico en el análisis del mundo del trabajo y analizar críticamente los distintos enfoques paradigmáticos de la Sociología del Trabajo.
- Percibir las principales características de la relación salarial en cada uno de los paradigmas más relevantes de los procesos productivos (taylorismo, fordismo, toyotismo, etc.).
- Identificar las transformaciones del mundo del trabajo en el Siglo XX, con énfasis en la dinámica de intereses y poder de negociación de los distintos actores involucrados en los procesos de trabajo en Argentina.

CONTENIDOS MÍNIMOS

La sociología del trabajo como disciplina específica, alcances y motivaciones. Evolución histórica del concepto de trabajo. El concepto del trabajo desde la sociología, la filosofía y la economía. El pensamiento en la materia de Saint-Simon, Marx, Durkheim. Polanyi y el trabajo como "mercancía ficticia".

El debate en torno al fin del trabajo y a su rol de articulador social. Propuestas alternativas a la sociedad salarial. Definición de relación salarial y actores sociales involucrados. Aspectos sociales del funcionamiento del mercado de trabajo. El proceso de trabajo: división social, sexual y técnica.

Procesos productivos, organización del trabajo y sus efectos sobre la relación salarial. La relación salarial taylorista, la relación salarial fordista, la relación salarial toyotista y la relación salarial posfordista general.

Ally
70



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

La crisis global de los '70, la transición del keynesianismo al neoliberalismo y su impacto sobre la estructura y la organización de la empresa, sobre la dinámica del mercado de trabajo, sobre las formas de gestión de la fuerza de trabajo, la organización de los procesos de trabajo y las condiciones y medio ambiente de trabajo.

La sociología del trabajo específica del sector informal urbano, el trabajo clandestino y el trabajo no registrado La gestión participativa: concepto, evolución en el tiempo. La Sociología del Trabajo en Argentina.

PROGRAMA

Unidad 1: El trabajo

El concepto de trabajo, sus significados.

El objeto de estudio de la sociología del trabajo y su aporte al campo del análisis de las relaciones sociales del trabajo, del empleo y de las relaciones laborales.

Los temas en debate de la sociología del trabajo actual.

La trayectoria del trabajo como hecho social y como representación. Identidad y Sociedad Salarial.

Los cambios históricos en el concepto de trabajo. Las transformaciones en la representación simbólica del trabajo: significados y valoraciones en diferentes períodos históricos, modos de producción, culturas.

El significado y valoración del hecho trabajo en las sociedades posmodernas. Significado y valoración en los países centrales. Significado y valoración en los países emergentes.

Bibliografía Obligatoria

Sennett Richard. *A la deriva. Capítulo 1.* La corrosión del carácter. Editorial Anagrama. Barcelona. 2000.

Meda Dominique. ¿Qué sabemos sobre el trabajo? Revista de Trabajo, Año 3 No. 4, 2007, Pensar el Trabajo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Buenos Aires, República Argentina.

De la Garza Toledo, Enrique con la colaboración de Juan Manuel Hernandez. *Fin del trabajo o trabajo sin fin.* Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Enrique De La Garza (coordinador). Fondo de Cultura Económica, México, 2000.

Cruz
70

Novick, Marta. *El trabajo y su sociología en América Latina*, Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo. Año 6, N°11, Buenos Aires, 2000.

Rifkin Jeremy: "El fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: El nacimiento de una nueva era. Primera parte Cap.I. Ed. Paidós (Bs. As. - Barcelona - México) 1996

Svampa, Maristella: "Identidades astilladas. Desde abajo". Ed. Biblos 2000

Hopenhayn Martín. *El trabajo en su perspectiva actual.* Repensar el trabajo. Editorial Norma.

Ackerman, Mario: Si son humanos no son recursos. Relaciones laborales y Seguridad social. Editorial Interoceánicas S.A. Año 1, Nro. 7. 1995.

Bibliografía complementaria

Battistini, Osvaldo: El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Prometeo libros, 2004. Capítulo: Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva.

Bauman, Zygmunt: "Modernidad Líquida". Ed. Fondo de Cultura Económica, Argentina 2003.

Antunes, Ricardo: "La centralidad del trabajo hoy". Cap. VII. ¿Adios al trabajo? Buenos Aires. Ed. Antídoto. 1999.

Andre, Gorz: "Metamorfosis del trabajo: Búsqueda del sentido" Cap. VII. Ed Sistema. 1997 España

Unidad 2: Globalización, surgimiento de nuevos modelos económicos y sociales, redefiniciones del rol del estado

Desarrollo económico en el marco de la globalización.

Surgimiento de nuevos modelos económicos en el marco de la globalización.

Equidad y procesos de desarrollo.

Las políticas de innovación como factor estratégico.

Regulaciones del mercado y regulaciones sociales.

Chy
6



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

El nuevo rol del Estado: del Estado de Bienestar al Estado Social Activo. El neoliberalismo.

El resurgimiento de los populismos en América Latina y su influencia en el mundo del trabajo.

Bibliografía Obligatoria

Coriat Benjamín, Taddei Dominique: *Hacia un enfoque global de la competitividad* (Cap.1), en Made in France. Alianza Editorial, Asociación Trabajo y Sociedad. Buenos Aires. 1995.

Messner, D.: *La competitividad sistémica*, Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo. Año 2, N°3, Buenos Aires.

Keifman, Saúl: Algunos elementos para el análisis de la dimensión social de la globalización, en Informe nacional del impacto social de la globalización, Capítulo 1, OIT-MTEySS, Argentina, 2009.

Maurizio, R.; Perrot, B., Villafañe, S.: Políticas públicas y empleo. Desafíos y oportunidades en una economía global,, en Informe nacional del impacto social de la globalización, Capítulo 1, OIT-MTEySS, Argentina, 2009.

Boyer, Robert: El estado social a la luz de las investigaciones regulacionistas recientes, Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo. Año 2, N°3, Buenos Aires, Argentina.

Laclau Ernesto: Conferencia: demandas sociales e identidades políticas. Revista de trabajo. Año 4. Número 5. 2008

Bibliografía complementaria

Novick, Marta: Presentación y síntesis Ejecutiva al Informe nacional del impacto social de la globalización, OIT-MTEySS, Argentina, 2009.

Unidad 3: Estructura ocupacional y empleo

El mercado de trabajo: estructura y funcionamiento. El trabajo como mercancía. El conflicto primario y secundario de poder. Los actores colectivos en el mercado de trabajo.

Clay
7

Empleo, desempleo, exclusión social e informalidad. Las formas de la exclusión. Las regiones, países y grupos humanos vulnerados.

Jóvenes, mujeres y sectores bajo la línea de supervivencia. Emergencia de nuevas formas de organización social y productiva y estrategias de supervivencia.

Nuevas formas de inserción laboral.

Bibliografía Obligatoria

Offe, Claus. *La sociedad del trabajo.* Problemas estructurales y perspectivas de futuro (Alianza Universidad). Versión española de Jaime Nicolás - Alianza Editorial S.A., Madrid, 1992.

Offe, Claus: Dos lógicas de acción colectiva. La gestión política. Ed. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España, 1992.

Novick, M.; Mazorra X.; Schleser, D. Un nuevo esquema de políticas públicas para la reducción de la informalidad laboral, en Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina, Buenos Aires, Argentina, 2008, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Waisgrais, S.; Sarabia, M. Heterogeneidad social y productiva: caracterización del trabajo informal en el Gran Buenos Aires, en Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina, Buenos Aires, Argentina, 2008, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Iranzo, Consuelo Y Paula Leite, Marcia: La subcontratación laboral en América Latina. En Teorías Sociales y Estudios del Trabajo: Nuevos Enfoques, cap.13. Editorial Anthropos, México, 2006.

Isuani, Ernesto A.; Lo. Vuolo, Ruben M. Y Tenti, Fanfani Emilio: El "Estado Benefactor: Un Paradigma en crisis". Ed. Miño y Davila-1991 Bs. AS.

Bibliografía complementaria

Neffa, Julio C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos

Cuy
7



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

Gallart, María A. *Introducción.* Por una segunda oportunidad. La formación para el trabajo de jóvenes vulnerables. Red Latinoamericana de Trabajo y Educación. OIT. Cinterfor. Montevideo, 1998.

Jacinto, Claudia; Lasida, Javier; Ruétalo, Jorge; Berruti, Elcira. *Formación para el trabajo de jóvenes de sectores de pobreza en América Latina. ¿Qué desafíos y qué estrategias?.* Por una segunda oportunidad. La formación para el trabajo de jóvenes vulnerables. Red Latinoamericana de Trabajo y Educación. OIT. Cinterfor. Montevideo, 1998.

Jacinto, Claudia. *El caso de la Argentina.* Por una segunda oportunidad. La formación para el trabajo de jóvenes vulnerables. Red Latinoamericana de Trabajo y Educación. OIT. Cinterfor. Montevideo, 1998.

Palomino, Héctor. *Dossier: Colapso institucional y reconstrucción social en Argentina.* A publicar en la Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo, N° 14, Año VII, 2002.

Unidad 4: El trabajo y el proceso de trabajo

La evolución del proceso de trabajo y las distintas formas de organización social. La etapa pre-industrial.

La naturaleza de las relaciones del trabajo en el modelo taylorista fordista y su crisis.

Las nuevas exigencias: productividad, calidad y la emergencia de nuevas relaciones sociales.

Heterogeneidad productiva y social.

Bibliografía Obligatoria

Bonazzi, G. "Modelo Japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas"; en Rev. Sociología del Trabajo N° 18, Siglo XXI Editores, Madrid, 1993.

Coriat Benjamín. Taylor, Ford y Ohno. Nuevos desarrollos en el análisis del ohnismo. Estudios del Trabajo No. 7, 1994, Buenos Aires, Argentina..

Boyer, R y Freyssinet, M.: El mundo que cambió la máquina. Revista Sociología del Trabajo. N°41 00/01. Siglo XXI. España, Madrid.

Cuy
70

Novick, M.; Bisang R.; Yoguel, G. Las redes productivas, la competitividad y el empleo, en *Redes, Jerarquías y Desarrollo Productivo*, Compilación de Casalet, M.; Cimoli, M. y Yoguel, G. Niño Avila, FLACSO México, OIT, 2005, Buenos Aires, Argentina.

Bibliografía complementaria

Castells Manuel: *La empresa red: cultura, instituciones y organizaciones de la economía informacional*. Capítulo 3. La sociedad red.

Unidad 5: Calificaciones y Competencias

Los procesos de división técnica y social del trabajo. Inserciones socioprofesionales e identidad.

La nueva naturaleza de las calificaciones: la competencia como un instrumento de gestión de los recursos humanos.

Las competencias como normas de desempeño: su intervención en los procesos de selección, de formación y de certificación de trabajadores.

Competencias y políticas de relaciones laborales.

Bibliografía Obligatoria

Zarifian, Philippe: *La Gestión de y por la competencia*. Ponencia presentada al Seminario Internacional Educación, Trabajo y Competencias, CIET - Río de Janeiro, 28 y 29 de noviembre de 1996.

Yves Lichtenberger. *Competencia y calificación: cambios de enfoques sobre el trabajo y nuevos contenidos de negociación*. Seminario intensivo 13, 14, 15 y 17 de noviembre de 2000. Piette, Bs. As.

Unidad 6 - RECONVERSIÓN Y NUEVAS FORMAS DE GESTIÓN EN ARGENTINA

Las principales transformaciones de los sectores de trabajo y producción en América Latina y en especial en Argentina, fundamentalmente a partir de los años 80/90.

Características y crisis del modelo de sustitución de importaciones. Cambios en la distribución del ingreso y en el mercado de trabajo. Reestructuración productiva y nuevas reglas de juego en materia económica y social.

Wey
6



Universidad Nacional de Moreno
Departamento de Economía y Administración

Identificación y clasificación de nuevas tecnologías de producción, gestión y sus modos "idiosincráticos" de aplicación.

Análisis de las transformaciones técnicas y organizacionales de las empresas en la Argentina. Ruptura o Continuidad?.

Bibliografía Obligatoria

Revista del Trabajo. 200 años de Trabajo. Año 6. Número 8. Nueva Epoca. Buenos Aires, 2010.

Trabajo y Empleo en el Bicentenario. Cambio en la dinámica del empleo y la protección social para la inclusión. Período 2003-2010. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires, 2010.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desarrollar en los alumnos capacidades para:

- Reconocer distintas perspectivas que se desarrollan en torno al concepto de trabajo y los determinantes históricos, ideológicos o de intereses corporativos.
- Evaluar hechos sociales pudiendo discernir los intereses que se ponen en juego, las reglas de acción que los determinan y las tensiones que se generan.
- Analizar fenómenos del mundo del trabajo y su perspectiva histórica.
- Identificar marcos conceptuales que aportan herramientas para el análisis y atribución de significado a los hechos sociales del mundo del trabajo.
- Conocer e identificar fuentes de información que conforman los análisis de los hechos sociales del mundo del trabajo.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

La asignatura tiene un carácter presencial obligatorio, con un 75% de asistencia. La materia contará con un régimen de cursada de 6 horas semanales, divididas en dos clases por semana de 3 horas cada una, combinando en proporciones variables clases teóricas y prácticas.

EVALUACIÓN Y APROBACIÓN

La modalidad de evaluación comprende 3 exámenes parciales teóricos-prácticos, escritos y de carácter presencial,

Chey
70

comprensivo de los temas abordados mediante la bibliografía obligatoria, y/o complementaria que a tal fin se indique en cada caso. Los mismos se darán por aprobados cuando la nota calificatoria sea de 4 (cuatro) o superior.

El estudiante tendrá derecho a recuperar un parcial teórico y un examen práctico.

Alcanzarán la "promoción" de la materia los alumnos que, además de cumplir con la asistencia pautada aprueben los 3 parciales (sin recuperar ninguno de ellos) y obtengan un promedio de 7 (siete) puntos o más.

La condición de "alumno regular" (que tendrá que aprobar la materia en examen final) se mantendrá en los casos que, habiendo cumplido con la asistencia requerida, hayan obtenido un mínimo de 4 (cuatro) puntos en cada examen parcial (o en el recuperatorio del que hayan desaprobado).

La condición de "alumno regular", se perderá cuando el alumno no reúna el 75 % de asistencia al curso, o cuando no lograra alcanzar la calificación de 4 (cuatro) o más en cada una de las instancias evaluatorias (incluido el recuperatorio).

Chay
6